

Gacetilla nº 154
03 de marzo del 2006

República Dominicana

Capacitan sobre manejo de conflictos laborales y organizacionales



En la capacitación estuvieron representantes de la gerencia y de los sindicatos del Grupo M, así como funcionarios y técnicos de la Secretaría de Estado de Trabajo.

Con el objetivo de discutir sobre la naturaleza del conflicto laboral y organizacional, explicar los contenidos más relevantes de la legislación laboral dominicana relativa a la solución administrativa de conflictos laborales, así como analizar los distintos métodos y sistemas para la resolución adecuada de conflictos organizacionales se realizó un curso sobre derecho laboral y manejo adecuado de conflictos.

Esta iniciativa forma parte de las actividades que desarrolla el Proyecto Cumple y Gana: Fortalecimiento de los derechos laborales en Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana, el cual es ejecutado por la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM) quien unió su experiencia a Abt Associates Inc. El proyecto es financiado y auspiciado por el Departamento de Trabajo de Estados Unidos.

En la actividad que se realizó el 24 de febrero, participaron más de 30 personas en representación de la Gerencia del Grupo M, de los sindicatos de la empresa, así como miembros de las centrales sindicales nacionales, federaciones de sindicatos del sector de zonas francas y funcionarios y técnicos de la Secretaría de Estado de Trabajo.

Los expositores del curso fueron el Director General de Trabajo de la Secretaría de Estado de Trabajo, Washington González, y el coordinador del Componente de Resolución Alterna de Conflictos (RAC) del Proyecto Cumple y Gana, Randall Arias.

“El propósito de los cursos sobre manejo adecuado de problemas organizacionales, es sensibilizar a los trabajadores y a los empleados acerca de las consecuencias negativas de un mal abordaje de los conflictos que regularmente se presentan en el lugar del trabajo. Además, proveerlos del conocimiento básico para que los manejen de forma constructiva para así mejorar las condiciones y el clima de trabajo”, manifestó Randall Arias, coordinador del Componente RAC del proyecto.

Modelo RAC. Además en la actividad se definieron las próximas acciones que se desarrollarán para la implementación

de un modelo RAC en el Grupo M, organización con más de 10 mil trabajadores y dedicada a la producción textil. El primer paso será el diseño del modelo de funcionamiento del sistema de manejo de conflictos organizacionales para esa organización.

Añadió Arias que una vez elaborada la propuesta se realizará una consulta a la gerencia de la empresa, a los empleados y a los sindicatos, para posteriormente realizar un taller en el cual se espera consensuar el modelo final de funcionamiento del sistema. A partir de este momento, se capacitarán a las personas encargadas del funcionamiento del sistema de manejo de conflictos organizacionales y se espera implementar a mediados de año.

“Esta iniciativa tiene como finalidad desarrollar una experiencia de “buenas prácticas en las relaciones laborales” entre empleadores y trabajadores, así como explorar vías de entendimiento para enfrentar los conflictos que suelen ocurrir en el lugar del trabajo”, manifestó Gavino Severino, Facilitador del proyecto en República Dominicana.

Severino también señaló que este modelo de resolución de conflictos constituye la primera experiencia regional apoyada por el proyecto Cumple y Gana, y es la primera que se desarrollará de forma sistemática en toda la región.

Si desea información adicional: Elizabeth Badilla C. tel. (506) 283-9435, fax (506) 253-4172/ @:relacionesexternas@funpadem.org
si desea ser removido de nuestro base de datos escribanos a esta dirección: relacionesexternas@funpadem.org