

De: "FUNPADEM" <relacionesexternas@funpadem.org>
Enviado: martes, 19 de julio de 2005 11:03
Asunto: Plan piloto en Costa Rica: Capacitan sobre manejo de conflictos laborales



Fundación para la Paz y la Democracia

Gacetilla nº 134
 19 de julio del 2005

Plan piloto en Costa Rica

Capacitan sobre manejo de conflictos laborales



En la capacitación participó la Junta de Relaciones Laborales del Ingenio Taboga

Con el propósito de dotar de herramientas que les permitan resolver de una forma más eficiente a los trabajadores y a los empleadores los conflictos laborales, se realizó una capacitación en *métodos de solución de conflictos laborales*.

La capacitación se efectuó en el marco del proyecto Cumple y Gana: fortalecimiento de los derechos laborales que desarrolla la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM) que unió su experiencia a Abt Associates Inc. y que cuenta con el financiamiento del Ministerio del Trabajo de los Estados Unidos de América.

En esta actividad participó la Junta de Relaciones Laborales del Ingenio Taboga -Guanacaste-, la cual está conformada por representantes sindicales del Sindicato de la Industria de la Caña (SINTRAICA) y representantes de la empresa que son encargados de las diversas áreas de la empresa. Como observadores participaron Felipe Salmerón y

Olman Chinchilla de la Central del Movimiento de Trabajadores Costarricenses (CMTC).

Durante la capacitación se impartió un módulo teórico en el que se abordó el tema de la resolución de conflictos, se analizó la legislación relacionada y se estudió esta desde el punto de vista laboral.

Asimismo, la capacitación permitió a los participantes realizar ejercicios en los que abordaron conflictos reales que identificaron dentro de la empresa, así como sus formas de solución. "Este tipo de capacitación es importante porque uno de los objetivos del proyecto es el crear un sistema de solución de conflictos intra- organizacionales, es decir, que dentro de una empresa trabajadores y empleadores puedan resolver sus conflictos laborales sin necesidad de involucrar a instancias administrativas o judiciales" señaló Pablo Duncan, facilitador de Costa Rica en el proyecto Cumple y Gana.

Añadió que en un país donde la mora judicial es tan alta, específicamente en materia laboral, reviste mucha importancia el lograr que las personas puedan solucionar sus conflictos fuera de las instancias judiciales, siempre y cuando se garanticen los derechos laborales que son irrenunciables.

Este es un plan piloto que se va a replicar en otros lugares del país, específicamente, en empresas que tienen un compromiso de protección y de respeto a los derechos laborales y que buscan una mejor forma de lograr solucionar los conflictos que surgen.

La capacitación fue impartida por el coordinador del componente de Resolución Alternativa de Conflictos, Randall Arias, y por el coordinador del componente de Inspección y Cumplimiento, Alfonso Carro, ambos del Proyecto Cumple y Gana.

El proyecto Cumple y Gana se desarrolla en Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana.

Si desea información adicional: Elizabeth Badilla C., Anabelle Rodríguez, tel. (506) 283-9435,
fax (506) 253-4172/ @:relacionesexternas@funpadem.com